



## CONVEGNO

***Etica e Innovazione per costruire il Lavoro del Futuro.***

***Nuovi modelli per una 'parità sostanziale' nelle organizzazioni pubbliche e private***

**13 maggio 2025 ore 9.30**

PARLAMENTINO INAIL  
via IV Novembre, 144 - Roma

### **Indirizzi di saluto**

**Fabrizio D'Ascenzo**, *Presidente dell'INAIL*

**Concetta Corallo**, *Presidente Nazionale Fidapa BPW Italy*

**Rosario De Luca**, *Presidente Consiglio Nazionale Consulenti del Lavoro*

### **Introducono:**

**Antonella Ninci**, *Presidente CUG dell'INAIL – Presidente della Fondazione RIGEL*

**Beatrice Vanzo**, *Task Force nazionale Parità di genere nel lavoro FIDAPA*

### **Intervengono:**

*Gender pay gap nel settore pubblico e privato*

**Laura Calafà** – Professoressa Ordinaria di Diritto del Lavoro

Università degli Studi di Verona

*Quali politiche aziendali possono davvero essere efficaci per conciliare Innovazione e parità di genere?*

**Massimo Miglioretti** – Professore Ordinario di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni

Università degli Studi di Milano-Bicocca

*2025- 2050: i nuovi concetti emergenti di sostenibilità*

**Simonetta Cavalieri** – Presidente di SIS- Social Innovation Society

*Leadership femminile e impatto sociale: il Codice Rosa come modello di innovazione etica*

**Vittoria Doretti** – Responsabile Rete Regionale Codice Rosa Regione Toscana

*Evoluzioni e involuzioni nel rapporto di lavoro pubblico: riflessioni a margine di reclutamento, management ed etica*

**Gabriella Nicosia** - Professoressa Ordinaria di Diritto del Lavoro

Università degli Studi di Catania

*Certificazione di parità di genere: uno strumento innovativo per integrare la dimensione di genere nelle politiche aziendali*

**Laura Dell'Aquila** - Dottoressa Commercialista e

Revisore Legale Lean In Italy Network Italy President

Comitato Guida Inclusione Donna

**Modera**

**Marianna Pignata** – *Presidente CUG*

Università degli Studi della Campania “Luigi Vanvitelli”

**Conclude:**

**Marcello Fiori**, *Direttore Generale* dell’INAIL

